

СОГЛАСОВАНО


Председатель профсоюзного комитета
МБОУ ДО ДДТ «Созвездие»


М.М. Елисеева
(подпись) (инициалы, фамилия)

09.07.2022
(дата утверждения)

УТВЕРЖДАЮ

Директор
МБОУ ДО ДДТ «Созвездие»


О.П. Савина
(подпись) (инициалы, фамилия)

09.07.2022
(дата утверждения)

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ДОМ ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА «СОЗВЕЗДИЕ»**

**Положение
о комитете по охране труда**

г. Краснодар

ПОЛОЖЕНИЕ О КОМИТЕТЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

1. Положение о комитете по охране труда (далее - Положение) разработано в соответствии со статьей 224 Трудового кодекса Российской Федерации с целью организации совместных действий работодателя (далее - руководство Обществом) и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, сохранению здоровья работников.

2. Положение предусматривает основные задачи, функции и права Комитета.

3. Комитет является составной частью системы управления охраной труда МБОУ ДО ДДТ «Созвездие» (далее – Учреждение), а также одной из форм участия работников в управлении охраной труда. Работа Комитета строится на принципах социального партнерства.

4. Комитет взаимодействует с органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда, органами государственного надзора за соблюдением трудового законодательства субъекта Российской Федерации, другими органами государственного надзора.

5. Комитет в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъекта Российской Федерации об охране труда, локальными нормативными актами Общества.

6. Задачами Комитета являются:

- разработка плана мероприятий по обеспечению соблюдения государственных нормативных требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

- рассмотрение проектов локальных нормативных актов работодателя по охране труда и формирование предложений по их корректировке в целях недопущения противоречий с требованиями действующего законодательства или ущемления прав работников;

- участие в организации и проведении контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, выполнением требований охраны труда, а также за правильностью обеспечения и применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

- подготовка и представление работодателю предложений по улучшению условий и охраны труда по результатам проведения проверок, а также на основе анализа причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

- рассматривать результаты проведения специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков;

- содействие руководству Учреждения в информировании работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

7. Функциями Комитета являются:

- рассмотрение предложений руководства Учреждения и работников, с целью выработки рекомендаций по улучшению условий и охраны труда;

- содействие руководству Учреждения в организации обучения по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, в организации проверки знаний требований охраны труда и проведения инструктажей по охране труда;

- участие в проведении проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрении их результатов, выработка предложений руководству Учреждения по приведению условий и охраны труда в соответствие с обязательными требованиями охраны труда;

- информирование работников о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний;

- информирование работников о результатах специальной оценки условий труда на их рабочих местах, в том числе о декларировании соответствия условий труда на рабочих местах государственным нормативным требованиям охраны труда;
- информирование работников о действующих нормативах по обеспечению смыывающими и обезвреживающими средствами, специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, содействие осуществляемому в Учреждении контролю за обеспечением ими работников и правильностью их применения;
- содействие руководству Учреждения в мероприятиях по организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров;
- подготовка и представление работодателю предложений по совершенствованию организации работ с целью обеспечения охраны труда и сохранения здоровья работников;
- подготовка и представление руководству Учреждения предложений по разработке проектов локальных нормативных актов по охране труда, участие в разработке и рассмотрении указанных проектов.

8. Для осуществления возложенных функций Комитет вправе:

- запрашивать от руководства Учреждения информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, наличии опасных и вредных производственных факторов и принятых мерах по защите от их воздействия, о существующем риске повреждения здоровья;
- заслушивать на Днях охраны труда сообщения руководства Учреждения, руководителей структурных подразделений и других работников Учреждения по вопросам об обеспечении безопасных условий и охраны труда на рабочих местах работников и соблюдении их гарантий и прав на охрану труда;
- заслушивать на Днях охраны труда руководителей структурных подразделений и иных должностных лиц, работников, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекшие за собой тяжелые последствия, и вносить руководству Учреждения предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.
- содействовать разрешению трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда, изменением условий труда, предоставлением работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, предусмотренных законодательством гарантий и компенсаций.

9. Комитет создается по инициативе работодателя и (или) по инициативе работников на паритетной основе (каждая сторона имеет один голос вне зависимости от общего числа представителей стороны) из представителей работодателя и представителей работников.

10. Выдвижение в Комитет представителей работников осуществляется голосованием работников организации; представители работодателя выдвигаются работодателем. Состав Комитета утверждается приказом руководителя Учреждения.

11. Комитет избирает из своего состава председателя и заместителей от каждой стороны социального партнерства и секретаря.

12. Комитет осуществляет свою деятельность в соответствии с разрабатываемыми им планом работы, который утверждается председателем Комитета.

13. Члены Комитета проходят обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

14. Члены Комитета отчитываются один раз в год перед руководством и работниками Учреждения о проделанной ими в Комитете работе.

Разработал:
Специалист по охране труда



Т.А. Негуч

