

Директор МБОУ ДО ДДТ «Созвездие»

Савина О.П.

(Ф.И.О.)

«16»  
Печать



Председатель профсоюзного комитета  
МБОУ ДО ДДТ «Созвездие»

Бирсева М.М.

(Ф.И.О.)

«16»  
Печать



подпись)

2023 г.

## ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

принятому на 2023 -2026 год(а),

уведомительная регистрация органа по труду от 27.10.2023 № 619-К

*муниципального бюджетного образовательного учреждения  
дополнительного образования  
дома детского творчества «Созвездие»  
муниципального образования город Краснодар*

Государственное казенное учреждение Краснодарского края «Центр занятости населения города Краснодара»	
Уведомительная регистрация коллективного договора, соглашения	
Дата	22.11.23 № 619-Кан от 27.10.23
наименование должности, подпись, Ф.И.О.	Бирсева М.М.

В соответствии с замечаниями и рекомендациями отдела трудовых отношений и охраны труда ГКУ КК «Центр занятости населения города Краснодара» в коллективный договор МБОУ ДО ДДТ «Созвездие», зарегистрированный 27.10.2023 г., регистрационный номер № 619-К, вносятся следующие изменения:

№ п/п	№ мероприятия	Содержание мероприятия	Мероприятия, изложенные в новой редакции
1.	П. 2.4.8.	При появлении новых рабочих мест в организации, в том числе и на неопределенный срок, работодатель <b>обеспечивает приоритет</b> в приеме на работу работников, добросовестно работавших в нем, ранее уволенных из организации в связи с сокращением численности или штата.	<b>Пункт исключен из коллективного договора.</b>
2.	П 3.8.4.	Наставникам за качественную работу с ними производить выплату стимулирующего характера в размере <b>не менее 10 % от ставки</b> ежемесячно на время работы с молодым специалистом, указанное в локальном акте.	Наставникам за качественную работу с ними производить выплату стимулирующего характера в размере <b>10 % от ставки заработной платы</b> ежемесячно на время работы с молодым специалистом, указанное в локальном акте.
3.	П. 4.1.13.	Работникам, которым по условиям трудового договора установлен ненормированный рабочий день, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день <b>не менее 7 календарных дней (ст. 119 ТК РФ).</b>	Работникам, которым по условиям трудового договора установлен ненормированный рабочий день, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день <b>7 календарных дней.</b>
4.	П. 4.1.16.	Женщин, имеющих детей в возрасте <b>до 14 лет</b> , матерей (отцов), воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до 14 лет, работников, имеющих детей-инвалидов, работников, осуществляющих уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, привлекать к вышеуказанным работам только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им медицинскими рекомендациями. При этом работники, названные в данном пункте, должны быть в письменной форме ознакомлены со своим	Женщин, имеющих детей в возрасте <b>до 3 лет</b> , матерей (отцов), воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до 14 лет, работников, имеющих детей-инвалидов, работников, осуществляющих уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, привлекать к вышеуказанным работам только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им медицинскими рекомендациями. При этом работники, названные в данном пункте, должны быть в письменной форме ознакомлены со своим

			правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и праздничные дни (ст. 259 ТК РФ в ред. Федерального закона от 19.11.2021 № 372-ФЗ).
5.	Приложение № 1, п.6	Длительный отпуск может быть разделен на две части с возможностью использования в течение трех лет и минимальная продолжительность одной из частей отпуска не менее шести месяцев.	<p>Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику по его заявлению и оформляется приказом образовательной организации.</p> <p>Заявление о предоставлении длительного отпуска работник направляет в администрацию не позднее чем за две недели до начала отпуска. В заявлении и приказе о предоставлении отпуска указываются дата начала и конкретная продолжительность длительного отпуска.</p> <p>Срочный трудовой договор с педагогическим работником, принимаемым на работу на время исполнения обязанностей отсутствующего в связи с нахождением в длительном отпуске педагогического работника, заключается на период до выхода педагогического работника из длительного отпуска.</p> <p><i>Длительный отпуск может быть разделен на две части.</i></p>